

Statut Związku Zawodowego „Kadra”

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne.

§ 1

Związek nosi nazwę: Związek Zawodowy „Kadra” Lubelski Węgiel „Bogdanka” S. A. w Bogdance. W dalszej części statutu zwany jest „Związkiem”.

§ 2

1. Podstawą działania Związku jest niniejszy Statut zgodny z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej i innymi ustawami oraz konwencjami międzynarodowymi ratyfikowanymi przez Rzeczypospolitą Polską, uchwalonymi przez Międzynarodową Organizację Pracy.
2. Terenem działania Związku jest teren całego kraju a w szczególności: Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. w Bogdance, Korporacja Gwarecka S.A. w Bogdance, oraz teren każdego zakładu pracy który zostanie określony odrębną uchwałą Walnego Zebrania Członków Związku.
3. Siedzibą Związku jest Bogdanka, 21-013 Puchaczów.

§ 3

1. Związek jest organizacją samorządną i niezależną w swej działalności statutowej, od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.
2. Związek ma osobowość prawną i działa poprzez organy określone w niniejszym statucie.
3. Związek ma prawo przystąpić do ogólnokrajowego zrzeszenia (federacji) związków zawodowych .
4. Związek może w porozumieniu z innymi związkami zawodowymi działającymi na terenie zakładu pracy podejmować działania w celu obrony interesów pracowniczych.
5. Związek ma prawo nawiązywać kontakty i współdziałać z krajowymi i zagranicznymi organizacjami związkowymi.

ROZDZIAŁ II

Cele i zadania związku.

§ 4

Podstawowym zadaniem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych w Związku pracowników, emerytów i rencistów, a także innych pracowników oraz emerytów i rencistów, którzy wystąpią o ich reprezentowanie wobec: pracodawcy, organów władzy i administracji państwowej, organów samorządu terytorialnego, w zakresie:



1. Racjonalnego zatrudniania oraz prawidłowego kształtowania praw i obowiązków stron wynikających ze stosunku pracy.
2. Wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń pracowniczych.
3. Bezpieczeństwa, higieny i kultury pracy.
4. Warunków pracy.
5. Świadczeń socjalnych.
6. Ochrony zdrowia i zatrudniania w warunkach szkodliwych dla zdrowia.
7. Świadczeń z ubezpieczenia społecznego, w tym emerytalno - rentowych.
8. Warunków bytowych i kosztów utrzymania.
9. Popierania i inicjowania wszelkich działań zmierzających do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
10. Oddziaływania na rzecz ochrony praw pracowniczych, praw i wolności obywatelskich, umacniania solidarności w stosunkach wzajemnych i zabezpieczenia praworządności.
11. Podejmowania działań w zakresie podnoszenia rangi zawodowej członków związku.

§ 5

Związek realizuje swoje cele poprzez:

1. Ochronę praw członków związku wobec pracodawcy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych oraz organów sądowych w ramach uprawnień związków zawodowych.
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, udzielania pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku powstania konfliktów.
3. Prowadzenie działalności gospodarczej.
4. Prowadzenie działalności wydawniczej i szkoleniowej.
5. Partnerskie współdziałanie z pracodawcą oraz organizacjami związkowymi i samorządowymi.
6. Opiniowanie projektów aktów prawnych i decyzji dotyczących praw i interesów pracowników przewidzianych przepisami prawa pracy.

§ 6

W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo podjęcia stosownej formy protestu zgodnie z obowiązującym w tej mierze prawem.

ROZDZIAŁ III

Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

§ 7

1. Członkami Związku mogą być pracownicy zatrudnieni na stanowiskach nierobotniczych jak również emeryci i renciści uprzednio zatrudnieni na tych stanowiskach, oraz pracownicy czasowo pozostający bez pracy w związku z jej poszukiwaniem, będący uprzednio członkami Związku.
2. Członkostwo Związku nabywa się i traci na mocy decyzji Zarządu Związku.
3. Dowodem przynależności do Związku jest ważna legitymacja związkowa wydana przez Zarząd Związku.
4. : „ **Na członków Związku mogą być przyjęci pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych, decyzją Zarządu podjętą w formie uchwały w składzie co najmniej 5-cio osobowym.**”



§ 8.

Członkostwo Związku ustaje wskutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia.
2. Skreślenia z listy członków na skutek nie wywiązywania się z obowiązków statutowych.
3. Wykluczenia ze Związku.
4. Zgonu.

§ 9

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku.
2. Wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów.
3. Korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych.
4. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz urządzeń kulturalnych, sportowych i Innych będących w dyspozycji Związku.
5. Oceniać i podawać krytykę działalności każdego członka Związku i organów związku, wnioskować o zmianę organów lub odwoływanie członków tych organów z pełnionych funkcji.
6. Być na bieżąco Informowanym o wszelkich decyzjach i innych organów Związku.
7. Brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
8. Występować z wnioskami i postulatami do organów Związku.
9. Brać udział we wszystkich formach protestu organizowanych przez Związek.

§10

Członek Związku zobowiązany jest:

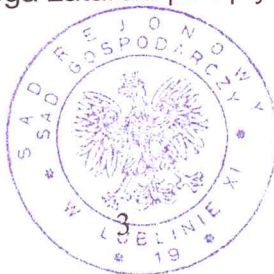
1. Brać czynny udział w pracach Związku.
2. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie.
3. Przestrzegać zasad lojalności i pomocy wzajemnej w życiu związkowym oraz w pracy zawodowej.
4. Chronić i pomnażać własność Związku.

§11

Skreślony.

§12

1. W przypadku naruszania postanowień Statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku, można - po wysłuchaniu zainteresowanego, udzielić upomnienia lub nagany albo wykluczyć ze Związku.
2. Kara upomnienia lub nagany ulega zatarciu po upływie jednego roku od daty jej wymierzenia.



§13

1. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka, a także zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku. O treści uchwały w w/w sprawie zainteresowany członek Związku będzie powiadomiony za podpisem w terminie 14 dni. Za skuteczne powiadomienie traktuje się również dwukrotne powiadomienie listem poleconym za potwierdzeniem odbioru bez podpisu, wysłanym na adres który podał członek w deklaracji z późniejszymi zmianami.
2. Od uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania w terminie czternastu dni od skutecznego doręczenia odpisu uchwały.

ROZDZIAŁ IV

Organy Związku I Komisja Rewizyjna

§14

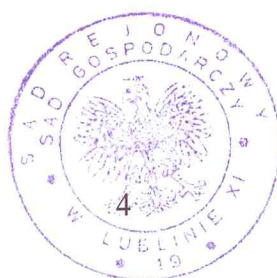
1. **Organami Związku są:**
 - **Walne Zebranie Członków Związku,**
 - **Zarząd Związku,**
 - **Komisja Rewizyjna ”.**
2. Kadencja organów związku trwa 4 lata.
3. Ilość członków organów Związku ustala Walne Zebranie członków.

§15

1. Organy Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku.
2. Organy Związku pochodzą z wyboru.
Szczegółowy sposób wyborów określa ordynacja wyborcza stanowiąca załącznik do Statutu.

§ 16

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów członków obecnych na zebraniu.
2. W przypadku braku kworum, o którym mowa w § 21 ust. 3, w pierwszym terminie zebrania ustala się w tym samym dniu drugi termin zebrania bez wymaganego kworum.
3. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, a w szczególności zobowiązane są informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłaszanych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie członków,
4. **skreślony**



§ 17

Członek organu Związku jest zobowiązany;

1. Aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku.
2. Reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przenosić je na posiedzenia organów Związku.
3. Składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swojej działalności.

§ 18

1. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z pełnionych funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszenia postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Zebrania
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania Członków Związku.
3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu Związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego z podaniem stosownego uzasadnienia.

§ 19

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - ustania członkostwa Związku,
 - rezygnacji z mandatu,
 - odwołania w trybie określonym w art. 18 Statutu,
 - niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy.
2. W przypadku zmniejszenia się liczby członków Zarządu, zwolnioną funkcję pełni członek, który został wybrany na poprzednim Walnym Zebraniu zwykłą większością głosów. W przypadku wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego Związku, nowy Przewodniczący wybierany jest na najbliższym Walnym Zebraniu w terminie nie dłuższym jednak jak 3 miesiące o daty wygaśnięcia mandatu, a do czasu wyboru funkcję pełni wiceprzewodniczący mianowany uchwałą Zarządu Związku.
3. W razie zmniejszenia się liczby członków organu Związku do stanu poniżej 50% składu osobowego wybranego na Walnym Zebraniu Członków Związku
 - przeprowadza się wybory uzupełniające na Walnym Zebraniu.
4. Wybrani członkowie Zarządu w trybie ust. 2 i 3 są wybierani do końca bieżącej kadencji.

WALNE ZEBRANIE CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§ 20

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie Członków Związku.
2. Walne Zebranie zwołuje Zarząd Związku minimum raz w roku, jako zebranie



Informacyjno sprawozdawcze.

3. W Walnym Zebraniu biorą udział z głosem decydującym wszyscy członkowie Związku a w przypadku, gdy ilość członków przekracza 150 - delegaci. Wówczas Zebranie nazywa się „Wale Zebranie Delegatów Związku”. Delegaci wyłaniani są według zasad opracowanych przez Zarząd Związku .

§ 21

I. Walne Zebranie Członków Związku:

1. ustala program działania Związku
2. rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu Komisji Rewizyjnej
3. uchwała Statut i zmiany Statutu Związku , zgodnie ze Statutem organizacji ponad zakładowej, do której związek przystąpił .
4. ustala strukturę organizacyjną Związku
5. ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej
6. określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej, zatwierdza budżet Związku, zatwierdza preliminarz budżetowy
7. rozpatruje wnioski i postulaty
8. rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku dotyczących tych członków.
9. decyduje o rozwiązaniu Związku
10. na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia absolutorium Zarządowi Związku

II. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku

III. Uchwały Walnego Zebrania w sprawach określonych w art. 21 ust. 1 pkt. 3 i 4 zapaść mogą wyłącznie w obecności co najmniej 50% + 1 uprawnionych do głosowania.

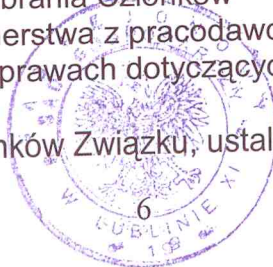
§ 22

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Związku zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 23

1. Zarząd Związku składa się minimum z siedmiu członków. W skład Zarządu wchodzi: przewodniczący, dwóch wiceprzewodniczących, skarbnik oraz trzech członków.
2. Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:
 - realizuje uchwały Walnego Zebrania Członków
 - współdziała na zasadzie partnerstwa z pracodawcą oraz Innymi organizacjami związkowymi we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku
 - zwołuje Walne Zebranie Członków Związku, ustala termin Walnego Zebrania



Członków Związku oraz porządek obrad, (podaje do wiadomości członkom Związku nie później niż na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zebrania)

- zarządza majątkiem Związku
- powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe
- przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku
- ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku
- ogłasza i organizuje stosowne formy protestu
- decyduje o utworzeniu i wysokości pomocy finansowej w przypadku podjęcia akcji strajkowej lub utraty pracy przez członka Związku
- reprezentuje Związek w stosunkach z zakładem pracy
- podejmuje decyzje w sprawach nie określonych Statutem
- udziela pełnomocnictw.
- wszelkie decyzje w sprawach finansowych podejmuje się na mocy uchwały Zarządu

§ 24

Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż jeden raz

w

miesiącu.

KOMISJA REWIZYJNA

§ 25

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy;

1. Kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji uchwał organów związkowych, a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku.
2. Przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków Związku sprawozdań ze swojej działalności.
3. Ocena projektów preliminarzy budżetowych i sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.
4. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia członków Zarządu Związku.
5. Składanie wniosków o odwołanie członków Zarządu z pełnionej funkcji na podstawie § 18 ust.3 i zawieszaniu ich w czynnościach do czasu podjęcia decyzji przez uprawnione organy.

§ 26

1. Komisja Rewizyjna składa się z minimum trzech członków.
2. Ze swego grona wybiera przewodniczącego .
3. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał.
4. Komisja wnioskuje o udzielenie absolutorium (lub nie) ustępującemu Zarządowi Związku.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
6. Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządu.

ROZDZIAŁ V

Reprezentowanie Związku



Do reprezentowania Związku w sprawach dotyczących Związku upoważniony jest Zarząd oraz pełnomocnicy w ramach umocowania.

§ 28

Dwóch członków Zarządu Związku w tym Przewodniczący, może ustanowić pełnomocników spośród członków organów Związku jak również spośród osób nie będących członkami organów Związku do składania w jego imieniu wiążących oświadczeń woli.

§ 29

1. Do składania w imieniu Związku oświadczeń woli, zaciągania zobowiązań i zawierania umów, wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu względnie jednego członka zarządu i pełnomocnika działających w zakresie udzielonego pełnomocnictwa.
2. Prawa z akcji i udziałów będących w posiadaniu Związku wykonuje w uzgodnieniu z Zarządem, Przewodniczący Związku lub inna osoba działająca z upoważnienia Zarządu.

§ 30

W sprawach przekraczających zakres uprawnień Zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania Członków Związku.

ROZDZIAŁ VI

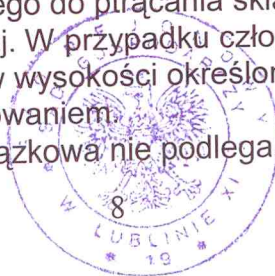
Majątek Związku

§ 31

1. Majątek Związku powstaje:
 - ze składek członkowskich,
 - z dotacji, darowizn i zapisów,
 - z dochodu z organizowanych przez Związek imprez kulturalno rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez Związek działalności gospodarczej i wydawniczej.
2. Zarząd majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.

§ 32

1. Składka członkowska jest potrącana z miesięcznych zarobków członka otrzymywanych z tytułu pracy w zakładach o których mowa w § 2 ust. 2 w wysokości ustalonej przez Walne Zebranie. Członek Związku jest obowiązany udzielić pełnomocnictwa pisemnego do potrącania składki dla działu finansowego podmiotów o których mowa wyżej. W przypadku członków Związku będących emerytami wpłacają oni składki w wysokości określonej uchwałą Walnego Zebrania gotówką do skarbnika za pokwitowaniem.
2. Prawidłowo pobrana składka związkowa nie podlega zwrotowi.



§ 33

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

§ 34

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalanego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie Członków Związku.

§ 35

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.

ROZDZIAŁ VII

Postanowienia końcowe.

§ 36

1. Do stażu związkowego zalicza się:
 - okres przynależności do innych związków zawodowych,
 - czas odbywania służby wojskowej
 - przerwy w pracy z tytułu urlopu bezpłatnego i wychowawczego,
 - czas pozostawania bez pracy z wyjątkiem, gdy stosunek pracy został rozwiązany bez wypowiedzenia z winy pracownika lub przez porzucenie pracy.
2. Decyzję o zaliczeniu stażu związkowego podejmuje Zarząd Związku po opłaceniu przez członka Związku składki za okres przerwy przynależności związkowej.

§ 37

Przystąpienie Związku do Zrzeszenia Związków Zawodowych lub ogólnokrajowej organizacji międzyzwiązkowej może nastąpić na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków Związku.

§ 38

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania Członków Związku, podjęte większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów, przy obecności minimum 50 % członków Związku.
2. W przypadku określonym w ustępie 1 nie ma zastosowania zapis § 20 ust. 3.

§ 39

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie Członków Związku.



2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa w sądzie.

§ 40

1. Zarząd Związku posługuje się pieczętą w treści której zamieszczony jest zapis „ZWIĄZEK ZAWODOWY „KADRA” Lubelski Węgiel „BOGDANKA” S.A.”
2. Nazwa i znak graficzny Związku jest jego wyłączną własnością i podlega ochronie prawnej.
3. Wszelkie dokumenty prawne i finansowe wymagają podpisów dwóch członków Zarządu w tym przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego.

§ 41

W sprawach nie uwzględnionych w niniejszym Statucie rozstrzyga Walne Zebranie Członków Związku.

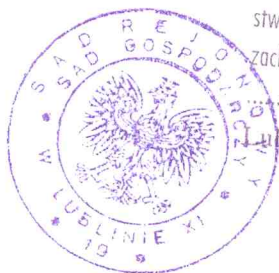
§ 42

Statut uchwalono w dniu 26 listopada 1995 roku

§ 43.

Jednolity tekst statutu uchwalono 10 kwietnia 2008 roku.

Dudek
Wojaszczyk



Sąd Rejonowy - Sąd Gospodarczy w Lublinie
XI Wydział Krajowego Rejestru Sądowego
stwierdza, że niniejszy odpis statutu zgodny jest z jego oryginałem
zachowanym w aktach Rej. *KRS 1592/08/365*
KRS 35268

Lublin, dnia *12.06.2008*

Referent Sądowy
Sekretarz
Katarzyna Gotawski