

Statut Związku Zawodowego „Kadra”

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne.

§ 1

Związek nosi nazwę: Związek Zawodowy „Kadra” Lubelski Węgiel „Bogdanka” S. A. w Bogdance. W dalszej części statutu zwany jest „Związkiem”.

§ 2

1. Podstawą działania Związku jest niniejszy Statut zgodny z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej i innymi ustawami oraz konwencjami międzynarodowymi ratyfikowanymi przez Rzeczypospolitą Polską, uchwalonymi przez Międzynarodową Organizację Pracy.
2. Terenem działania Związku jest teren całego kraju a w szczególności: Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. w Bogdance, Korporacja Gwarecka S.A. w Bogdance, oraz teren każdego zakładu pracy który zostanie określony odrębną uchwałą Walnego Zebrania Członków Związku.
3. Siedzibą Związku jest Bogdanka, 21-013 Puchaczów.

§ 3

1. Związek jest organizacją samorządną i niezależną w swej działalności statutowej, od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.
2. Związek ma osobowość prawną i działa poprzez organy określone w niniejszym statucie.
3. Związek ma prawo przystąpić do ogólnokrajowego zrzeszenia (federacji) związków zawodowych .
4. Związek może w porozumieniu z innymi związkami zawodowymi działającymi na terenie zakładu pracy podejmować działania w celu obrony interesów pracowniczych.
5. Związek ma prawo nawiązywać kontakty i współdziałać z krajowymi i zagranicznymi organizacjami związkowymi.

ROZDZIAŁ II

Cele i zadania związku.

§ 4

Podstawowym zadaniem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych w Związku pracowników, emerytów i rencistów, a także innych pracowników oraz emerytów i rencistów, którzy wystąpią o ich reprezentowanie wobec: pracodawcy, organów władzy i administracji państwowej, organów samorządu terytorialnego, w zakresie:



1. Racjonalnego zatrudniania oraz prawidłowego kształtowania praw i obowiązków stron wynikających ze stosunku pracy.
2. Wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń pracowniczych.
3. Bezpieczeństwa , higieny i kultury pracy.
4. Warunków pracy.
5. Świadczeń socjalnych.
6. Ochrony zdrowia i zatrudniania w warunkach szkodliwych dla zdrowia.
7. Świadczeń z ubezpieczenia społecznego, w tym emerytalno - rentowych.
8. Warunków bytowych i kosztów utrzymania.
9. Popierania i inicjowania wszelkich działań zmierzających do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
10. Oddziaływania na rzecz ochrony praw pracowniczych, praw i wolności obywatelskich, umacniania solidarności w stosunkach wzajemnych i zabezpieczenia praworządności.
11. Podejmowania działań w zakresie podnoszenia rangi zawodowej członków związku.

§ 5

Związek realizuje swoje cele poprzez:

1. Ochronę praw członków związku wobec pracodawcy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych oraz organów sądowych w ramach uprawnień związków zawodowych.
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, udzielania pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku powstania konfliktów .
3. Prowadzenie działalności gospodarczej.
4. Prowadzenie działalności wydawniczej i szkoleniowej.
5. Partnerskie współdziałanie z pracodawcą oraz organizacjami związkowymi i samorządowymi.
6. Opiniowanie projektów aktów prawnych i decyzji dotyczących praw i interesów pracowników przewidzianych przepisami prawa pracy.

§ 6

W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo podjęcia stosownej formy protestu zgodnie z obowiązującym w tej mierze prawem.

ROZDZIAŁ III

Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

§ 7

1. Członkami Związku mogą być pracownicy zatrudnieni na stanowiskach nierobotniczych jak również emeryci i renciści uprzednio zatrudnieni na tych stanowiskach, oraz pracownicy czasowo pozostający bez pracy w związku z jej poszukiwaniem, będący uprzednio członkami Związku.
2. Członkostwo Związku nabywa się i traci na mocy decyzji Zarządu Związku.
3. Dowodem przynależności do Związku jest ważna legitymacja związkowa wydana przez Zarząd Związku.
4. : „ **Na członków Związku mogą być przyjęci pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych, decyzją Zarządu podjętą w formie uchwały w składzie co najmniej 5-cio osobowym.**”



