Informacja dla pracowników LW Bogdanka S.A.

Stosownie do ustaleń i zobowiązań Zarządu LW Bogdanka S.A. wynikających z poprzedniej informacji z dnia 14 stycznia 2019 r., w **zakresie kartek żywnościowych („flapsów") dla uprawnionych pracowników**, Zarząd Spółki przeanalizował:

- obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa oraz wszelkie dostępne Interpretacje Indywidualne Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wydawane dla konkretnych wnioskodawców - uprawnionych podmiotów,
- uwagi i pomysły zgłaszane przez związki zawodowe i uprawnionych pracowników Spółki w zakresie jakości i formy oraz sposobu realizacji posiłków regeneracyjnych w dotychczasowej formie i zakresie,
- praktyczne, aktualnie stosowane rozwiązania w tym zakresie w innych podmiotach górniczych w tym spółkach pracujących na rzecz Kopalni w zakresie wykonywania robót górniczych,
- dostępne artykuły i komentarze w przedmiotowym zakresie w prasie fachowej (m.in. artykuł pt. **„ Firma funduje obiady, fiskus chce podatku**" – Rzeczpospolita z dnia 15 bm. w załączeniu).

W oparciu o opinie prawne oraz obowiązujące przepisy prawa w zakresie stosowanych rozwiązań i praktyk co do realizacji posiłków profilaktycznych dla uprawnionych pracowników, biorąc pod uwagę stabilność sprawozdań finansowych oraz fakt funkcjonowania Spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych i wiarygodność przedstawianych sprawozdań finansowych, Zarząd podejmuje decyzje, które są bezpieczne prawnie i podatkowo dla Spółki i pracowników i unika rozwiązań, które stwarzają dodatkowe istotne ryzyko finansowe, prawne i podatkowe dla Spółki w przyszłości. Na takie ryzyko mogą sobie pozwolić - jak widać w praktyce - podmioty prywatne, ale wyłącznie na własną odpowiedzialność ich właścicieli co do zakwestionowania stosowanych rozwiązań przez Urząd Skarbowy skutkujące potencjalnymi dodatkowymi zobowiązaniami podatkowymi (podatek dochodowy i ZUS) wraz z odsetkami.

Reasumując Zarząd Spółki stwierdza, że realizacja obowiązków Spółki w zakresie posiłków profilaktycznych w przyjętej formule organizacyjnej i prawnej, tj. przez PHU „Górnik", jest gwarancją bezpieczeństwa prawnego, finansowego i podatkowego Spółki, przy jednoczesnym zapewnieniu interesów pracowniczych.

Zarząd Spółki przychyla się do uzasadnionych oczekiwań i propozycji zgłaszanych przez pracowników i Związki Zawodowe co do jakości, skali, dostępności, cen oraz rozwiązań organizacyjnych realizacji posiłków profilaktycznych w obecnej formule i widzi potrzebę poprawy poziomu świadczenia i realizacji posiłków profilaktycznych w PHU Górnik. W tym zakresie PHU Górnik zobowiązał się niezwłocznie do podjęcia działań usprawniających świadczenie usług dla pracowników korzystających z usług oraz do sukcesywnego monitorowania oczekiwań i zadowolenia klientów (naszych pracowników) zmian w działalności, które będą skutkowały istotnym zwiększeniem zadowolenia naszych pracowników. Zarząd poprzez swoje służby oraz Związki Zawodowe będzie na bieżąco kontrolował ten proces, okresowo badał satysfakcję pracowników, zbierając w tym zakresie propozycje nowych rozwiązań przyczyniających się do większego zadowolenia wszystkich zainteresowanych.

Bogdanka. 21 stycznia 2019 r.

Zarząd LW Bogdanka S.A.

Z-ca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych
Adam Partyka

Z-ca Prezesa Zarządu ds. Zakupów i Inwestycji
Marcin Kapkowski