



LUBELSKI WĘGIEL „BOGDANKA” SPÓŁKA AKCYJNA

Adres siedziby: Bogdanka, 21-013 Puchaczów (PL)
Centrala telefoniczna: +48 81 462 51 00, +48 81 462 51 01
Faks: +48 81 462 51 91, +48 81 462 56 17
<http://www.bogdanka.eu>, e-mail: bogdanka@lw.com.pl

NIP 713-000-57-84, REGON 430309210, KRS 0000004549 - Sąd Rejonowy Lublin-Wschód
w Lublinie z siedzibą w Świdniku, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Wysokość kapitału zakładowego i kapitału wpłaconego Spółki 170.067.950,00 PLN
KONTO: PEKAO S.A. III O/LUBLIN - 88 1240 2382 1111 0000 3893 3280

Bogdanka, dn. 22 marca 2017r.

Dl. 2266 /2017

Przewodniczący
Związku Zawodowego Górników w Polsce
Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność”
Związku Zawodowego „Kadra”
Związku Zawodowego „Przeróbka”
w miejscu

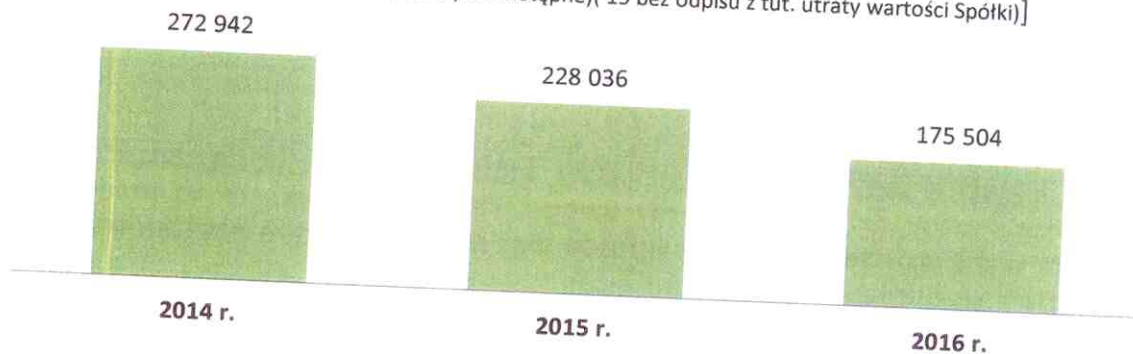
Dotyczy: odpowiedzi na pismo z dn. 15 marca 2017r.

W nawiązaniu do wcześniejszych spotkań ze Stroną Społeczną Zarząd Spółki informuje, że:

- 1) poziom wynagrodzenia pracowniczego musi być rozpatrywany mając na uwadze bieżącą i przyszłą sytuację gospodarczą Spółki, przy uwzględnieniu przyjętych do realizacji i planowanych inwestycji, a przede wszystkim biorąc pod uwagę stabilność miejsc pracy zatrudnionych w długim okresie czasu;
- 2) w okresie ostatnich lat Spółka ponosi konsekwencje destabilizacji cen i całego rynku węgla kamiennego dla energetyki zawodowej w kraju. W związku z tym zmniejszył się poziom przychodów ze sprzedaży, co przy konieczności ponoszenia stałych kosztów spowodowało pogorszenie wyniku finansowego netto – wynik netto w 2016 roku jest o ponad 35% niższy niż w roku 2014;

Wynik netto LW Bogdanka

[tys. zł., 2014-2016 ('16 wyniki wstępne)('15 bez odpisu z tut. utraty wartości Spółki)]



- 3) lata 2014 - 2016 to również okres deflacji cen w kraju w wysokości około 2,6% co oznacza realny wzrost wynagrodzeń w Spółce (mając na uwadze, że średni poziom wynagrodzeń utrzymywany był w tym okresie na stałym poziomie);

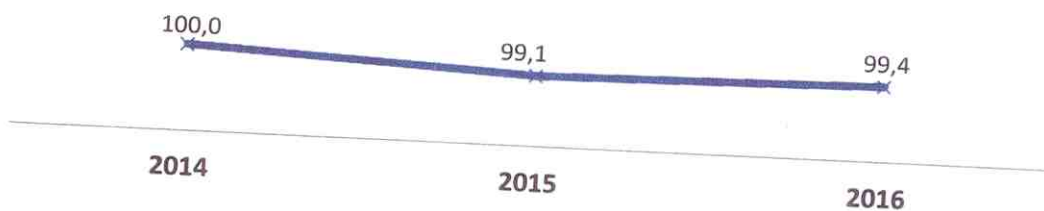


LUBELSKI WĘGIEL „BOGDANKA” SPÓŁKA AKCYJNA

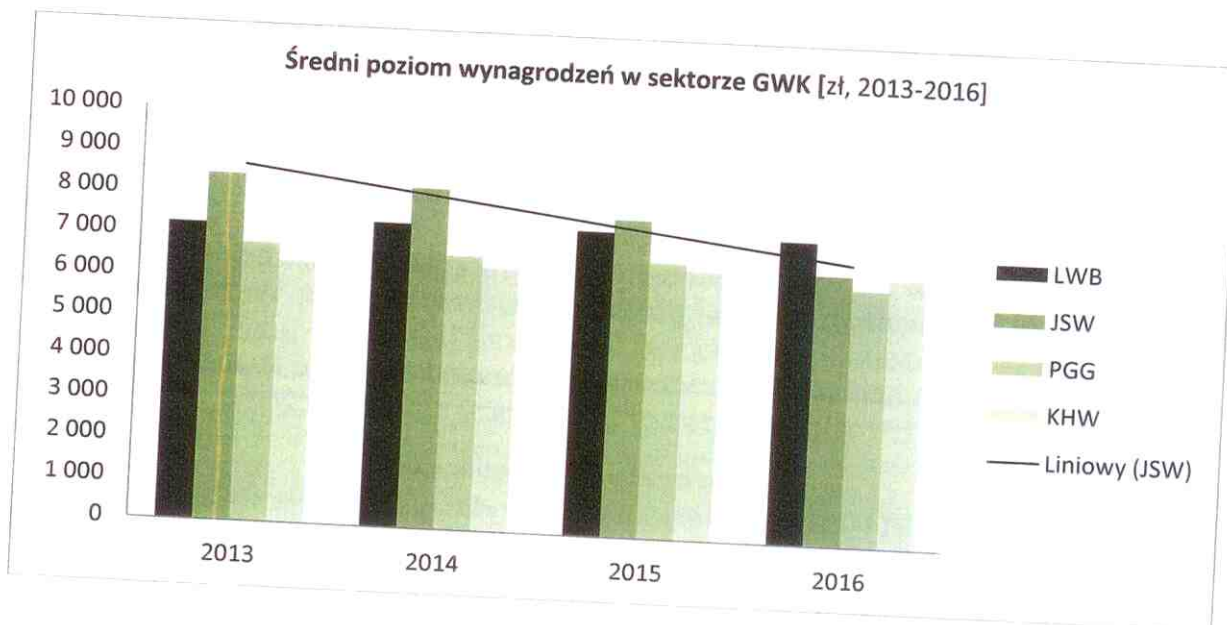
Adres siedziby: Bogdanka, 21-013 Puchaczów (PL)
Centrala telefoniczna: +48 81 462 51 00, +48 81 462 51 01
Faks: +48 81 462 51 91, +48 81 462 56 17
<http://www.bogdanka.eu>, e-mail: bogdanka@lw.com.pl

NIP 713-000-57-84, REGON 430309210, KRS 0000004549 - Sąd Rejonowy Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Wysokość kapitału zakładowego i kapitału wpłaconego Spółki 170.067.950,00 PLN
KONTO: PEKAO S.A. III O/LUBLIN - 88 1240 2382 1111 0000 3893 3280

Średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem [% ,2014-2016 (w stosunku do roku poprzedniego)]



- 4) dwa ostatnie lata to intensywny okres wielokierunkowych zmian branży górnictwa węgla kamiennego w kraju, odczuwalny dla wszystkich, w tym również dla pracowników. **Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w 2016 roku w innych spółkach z branży zostało obniżone o nawet 15%**



Jesteśmy jedyną Spółką w branży, która nie obniża wynagrodzeń i realizuje wszystkie zapisy ZUZP. Zwracamy uwagę, również na fakt, iż od ubiegłego roku **poziom wynagrodzeń w naszej Spółce jest na najwyższym poziomie w resorcie górnictwa węgla kamiennego.**

- 5) wypłata wynagrodzeń w Spółce w 2016r. została terminowo i w pełni zrealizowana zgodnie z przyjętym przez strony porozumieniem na poziomie 7.343,53 zł na pracownika.



LUBELSKI WĘGIEL „BOGDANKA” SPÓŁKA AKCYJNA

Adres siedziby: Bogdanka, 21-013 Puchaczów (PL)
Centrala telefoniczna: +48 81 462 51 00, +48 81 462 51 01
Faks: +48 81 462 51 91, +48 81 462 56 17
<http://www.bogdanka.eu>, e-mail: bogdanka@lw.com.pl

NIP 713-000-57-84, REGON 430309210, KRS 0000004549 - Sąd Rejonowy Lublin-Wschód
w Lublinie z siedzibą w Świdniku, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Wysokość kapitału zakładowego i kapitału wpłaconego Spółki 170.067.950,00 PLN
KONTO: PEKAO S.A. III O/LUBLIN - 88 1240 2382 1111 0000 3893 3280

Zarząd Spółki przeprowadził wnikliwą analizę możliwości finansowych Spółki i zaproponował na 2017 rok 4-procentowy wzrost wynagrodzeń dla pracowników Spółki (baza = 2013), zrealizowany poprzez:

- **2,0% zwiększenie płacy zasadniczej** (premii oraz dodatku stażowego),
- **0,5% jednorazową nagrody** wypłacaną np. w lipcu 2017
- **1,5% jednorazowej premii za realizację zadania** (np. wydobywanie węgla handlowego na poziomie określonym w planie PTE na 2017 rok) wypłacany np. w grudniu 2017 roku.

Wzorem lat ubiegłych Zarząd Spółki akceptuje projekt uruchomienia dodatkowych środków na dofinansowanie indywidualnego wycieczki pracowników.

Podsumowując proponowany przez stronę społeczną 5-cio procentowy wzrost średniej płacy realizowany przez wzrost płac zasadniczych o 2,5%, i pozostałe środki 2,5% w formie jednorazowej nagrody, nie znajduje uzasadnienia w realizowanych trendach polityki płac na krajowym rynku i wykracza poza możliwości finansowe kopalni wpływając na jej długoterminową przewagę konkurencyjną.

Negocjacje prowadzone w dobrej wierze, przy poszanowaniu słusznym interesów drugiej strony, muszą opierać skutki decyzji kosztowych na rachunku ekonomicznym w wieloletniej perspektywie czasowej. Aktualna stabilna sytuacja ekonomiczna Spółki jest między innymi wynikiem odpowiedzialnej polityki i dyscypliny kosztowej utrzymywanej przez ostatnie lata. Kontynuacja takich działań nie jest wyborem a koniecznością, dlatego Zarząd Spółki dbając o bezpieczeństwo miejsc pracy oraz perspektywy działalności kopalni nie znajduje uzasadnienia i nie może zaakceptować żądań Strony Społecznej.

Do wiadomości:

ZZG

NSZZ „Solidarność:

ZZ „Kadra”

ZZ „Przeróbka”

Z-ca Prezesa Zarządu
ds. Ekonomicznych i Finansowych

Stanisław Miśterek

Z-ca Prezesa Zarządu
ds. Zakupów i Inwestycji

Marcin Kapkowski

spółka
notowana na

GPW