

Związek Zawodowy Górników w Polsce
Zarząd Międzyzakładowy
Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.
w Bogdancie 21-013 Puchaczów

Tel. (81) 462-56-95, tel./fax (81) 462-56-97
Regon 430319361 NIP 713-17-86-915

NSZZ **Solidarność**
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.
21-013 Puchaczów
tel. (81) 462-56-15; tel./fax (81) 462-56-16
NIP 713-263-12-50 REGON 430825147

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW
PRZERÓBKI MECHANICZNEJ WĘGLA W POLSCE
„PRZERÓBKA”
W LUBELSKIM WĘGLU „BOGDANKA” S.A.

ZWIĄZEK ZAWODOWY
„KADRA”
Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.
21-013 Puchaczów, tel./fax (081) 462-55-88
Regon 430671282, NIP 713-17-86-909
-1-

Bogdanka 15.03.2017 r.

Zarząd

Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A.

w Bogdancie

Związki Zawodowe działające w spółce LW „Bogdanka” S.A., realizując uzasadnione oczekiwania załogi dotyczące polityki wynagrodzeń na rok 2017, po dwóch turach negocjacji z Zarządem Spółki postulują:

1. Wzrost przeciętnego średniomiesięcznego wynagrodzenia w roku 2017, w stosunku do zrealizowanego w 2013 roku (7165,19 zł średniomiesięczne wynagrodzenie brutto na jednego zatrudnionego), o 5% tj. do kwoty 7523,45 zł zrealizowany przez:

- wzrost stawek zaszeregowania osobistego (w/g protokołu dodatkowego do ZUZP nr 55) o 2,5%, (pozostałe składniki wynagrodzenia powiązane ze stawką zaszeregowania osobistego - wzrost proporcjonalny)

- wypłata jednorazowej premii zadaniowej w wysokości 2,5 % wynagrodzenia osobistego rocznego zrealizowanego w roku 2016.

2. Dodatkowy odpis na ZFŚS z przeznaczeniem na dofinansowanie indywidualnego wypoczynku pracowników w kwocie 6,5 mln zł, tzn. na poziomie roku 2016.

3. Powołanie w trybie §7 ZUZP komisji do jednoznacznego rozstrzygnięcia sporu dotyczącego sposobu naliczania nagrody barbórkowej i jubileuszowej poprzez zaliczenie składników wynagrodzenia wchodzących do podstawy naliczania wymienionych świadczeń w nieprzekraczalnym terminie do 31.03.2017 r.

Uzasadnienie postulatów dotyczących polityki wynagrodzeń:

- na przestrzeni lat 2014-2016 w Spółce nie podnoszono wynagrodzeń, ich poziom niezmiennie wynosił 7344,32 zł. Reprezentanci załogi godzili się na taką politykę płacową rozumiejąc trudną sytuację w sektorze wydobywania węgla oraz niekorzystną sytuację na rynku węgla, co było przejawem odpowiedzialności załogi i jej reprezentantów za kondycję Spółki,

- w tym samym okresie wzrost wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw w Polsce oraz w głównych segmentach GK Enea wyniósł, wg danych GUS, co najmniej 8%,

- kwota zarezerwowana w drugiej połowie 2016 roku w budżecie Spółki na wzrost wynagrodzeń w roku 2017 (1,5%) nie była na żadnym etapie konsultowana ze stroną społeczną, zatem nie może stanowić dla nas prognozy negocjacyjnej,

- poziom naszych żądań stanowi realny wzrost wynagrodzeń w odniesieniu do roku 2016 o 2,5%.

Oświadczamy, że nie spełnienie wymienionych postulatów w terminie do 31.03.2017 r. stanowić będzie podstawę do wszczęcia sporu zbiorowego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Przewodniczący
Zarządu ZZG

Zdzisław Cichosz

Związek Zawodowy „PRZERÓBKA”
Przewodniczący Zarządu Zakładowego

Krzysztof Jastrzębski

ZZ „KADRA”
przewodniczący

mgr inż. Stanisław Cwirko

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ
NSZZ **Solidarność**

Antoni Pasieczny