

Bogdanka 31.07.2017

NSZZ **Stowarzyszenie**
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.
21-013 Puchaczów
tel. (81) 462-56-15; tel./fax (81) 462-56-16
NIP 713-263-12-50 REGON 430825147

ZWIĄZEK ZAWODOWY GÓRNIKÓW W POLSCE
ZARZĄD MIĘDZYZAKŁADOWY
LUBELSKI WĘGIEL „BOGDANKA” S.A.
W BOGDANCE 21-013 PUCHACZÓW
„PRZERÓBKA”
ZWIĄZEK ZAWODOWY GÓRNIKÓW W POLSCE

Minister Energii

Krzysztof Tchórzewski

ul. Krucza 36/Wspólna 6

00-522 Warszawa

Dotyczy: Stosowania Kodeksu GK ENEA w LWB S.A.

Szanowny Panie Ministrze

Działając w interesie pracowników LWB S.A., samej spółki, społeczności lokalnej, a także całej Lubelszczyzny wnosimy o podjęcie działań zmierzających do wyłączenia Lubelskiego Węgla „Bogdanka S.A. z obowiązku stosowania Kodeksu GK ENEA wraz z jego aktami pochodnymi.

Uzasadnienie

Stosowanie Kodeksu GK ENEA i jego aktów pochodnych w Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A. jest bezpodstawne i nie wynika z żadnej racjonalnej potrzeby. W przekonaniu wszystkich organizacji związkowych działających w LWB SA oraz jej pracowników stosowanie Kodeksu Grupy ENEA zagraża niezależności LWB S.A., narusza bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa dotyczące kompetencji zarządu i rady nadzorczej spółki akcyjnej, wreszcie jest nie do pogodzenia z publicznym charakterem spółki akcyjnej.

Celem władz Enea SA jest wyłącznie realizowanie jej własnego interesu, co realizuje się między innymi poprzez narzucenie LWB S.A. Kodeksu Grupy Enea i kreowanie nowych procedur podejmowania decyzji w LWB S.A, jednak bez koniecznego poniesienia odpowiedzialności za ich skutki przez Enea S.A. Dlatego Kodeks Grupy Enea wraz z aktami pochodnymi multiplikuje struktury zarządcze i nadzorcze naszej spółki (komitety, zespoły doradcze, etc.), wydłuża procesy biznesowe albo zmierza do likwidacji procesów biznesowych i ich przeniesienia. Takie działania wprost dotyczą praw i interesów pracowników LWB S.A. i zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem wymagają dialogu ze związkami zawodowymi jako reprezentantami pracowników. Bez względu

na wielokrotne zapewnienia o woli dialogu i przestrzeganiu zasad autonomii LWB S.A. fakty są jednoznaczne. Podjęto i podejmuje się bowiem decyzje, w efekcie których tylko pozornie decyzje podejmuje organy LWB S.A. Takie postępowanie, znane nam z historii lat 2007 -2015 słusznie nazywano brakiem dialogu i polityką faktów dokonanych.

Dostrzegamy i pamiętamy o zapewnieniach utrzymania niezależności LWB S.A., które otrzymywaliśmy wielokrotnie zarówno od Pana Ministra jak również Sekretarza Stanu w Ministerstwie Grzegorza Tobiszewskiego. Zapewne znane są Panu Ministrowi „rezultaty” dotychczasowej działalności Enea SA w zakresie „prowadzenia dialogu społecznego” w LWB S.A. Informujemy tylko o ostatnim „sukcesie”, tj. woli pracowników wyrażonej w referendum. Pracownicy żądają zaprzestanie stosowania Kodeksu Grupy ENEA w naszej spółce i wyrażają gotowość obrony swojego pracodawcy wszelkimi prawnie dopuszczalnymi metodami, do strajku włącznie. Rozumieją, że ciągłego naruszania obowiązującego Porozumienia z 27 października 2016 roku zawartego w sprawie *ustalenia zasad implementacji w dialogu społecznym w spółce Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. Ładu korporacyjnego Grupy Enea* nie można traktować jako wypełnienie złożonych deklaracji i ustalonych zobowiązań.

Ład korporacyjny GK ENEA został wprowadzony uchwałami NWZA 17.08.2016 r. Przyjęto wówczas nową jednolitą treść statutu spółki zakładającą że, cytując za §4 ust. 1 statutu „Celem Spółki jest prowadzenie działalności ukierunkowanej na realizację misji i strategii Grupy ENEA determinujących interes Grupy ENEA” oraz wprowadzono do stosowania Kodeks GK ENEA. Skutkiem realizacji tego nowego postanowienia statutu jest całkowite naruszenie zasad prawidłowej gospodarki oraz zaniechanie dbałości i dążenia do osiągnięcia trwałego wzrostu. Związki Zawodowe oprotestowały przyjęte przez głównego akcjonariusza zmiany, co doprowadziło – dzięki również Pańskiemu wsparciu – do zawarcia wyżej wspomnianego porozumienia z Zarządem LWB S.A. zakładającego implementację aktów pochodnych Kodeksu GK ENEA w dialogu ze stroną społeczną. W porozumieniu tym stwierdza się, że związki zawodowe sprzeciwiając się narzucaniu Ładu Enea S.A., dla zapobieżenia napięciom społecznym ustalają z pracodawcą zasady dialogu. Do dnia dzisiejszego żaden z przyjętych uchwałami Zarządu LWB S.A. aktów pochodnych nie został przedstawiony do konsultacji w trybie przewidzianym porozumieniem. Nie istnieje także nawet jedno porozumienie zawarte ze związkami zawodowymi w sprawie wprowadzenia aktu wynikającego z Kodeksu Grupy Enea do stosowania w LWB S.A. Podjęto natomiast uchwały o wdrożeniu takich aktów i rozpoczęto „dostosowywanie” naszej spółki.

W opinii prawnej wykonanej na zlecenie Zarządu LWB S.A. ład korporacyjny oparty na Kodeksie GK ENEA nie mógł być stosowany w LWB z powodu niezgodności z prawem. Wcześniej nie zwrócono uwagi na fakt, że Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. jest spółką publiczną a nie Spółką z o.o. jak wszystkie pozostałe spółki tworzące GK ENEA. W związku z tym zatrudniono korporację prawniczą DENTONS w celu wprowadzenia zmian zapisów Kodeksu GK ENEA i jego aktów pochodnych do warunków spółki publicznej.

Po przeprowadzeniu przeglądu dokumentacji korporacyjnej Grupy ENEA pod kątem stosowania jej w LWB S.A., DENTONS – cytując za memorandum z dnia 15 lutego 2017 r. – stwierdził, że dotychczasowe rozwiązania są błędne i obciążone istotnymi wadami. W załączeniu przedstawiamy treść tego memorandum.

DENTONS wprowadził zmiany do dotychczasowych zapisów i zostały one przyjęte uchwałami ZWZA w dniu 26.06.2017 r. Jak zwykle strona związkowa dowiedziała się o nich jako akcjonariusz LWB S.A., a nie reprezentant pracowników. Według tych opracowań większość procesów decyzyjnych zostanie przeniesiona do Poznania, co spowoduje, że Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. straci swoją podmiotowość. Istotnym elementem tego opracowania jest Regulaminu przekazywania informacji, który pozwala na transfer danych do GK ENEA w sposób niekontrolowany, o czym był Pan Minister informowany w piśmie z 17.05.2017 r. Tym samym stworzono swoisty duopol prawny, zgodnie, z którym Kodeks GK ENEA jest narzędziem do pozyskiwania danych i wpływania na wrażliwe i kluczowo istotne parametry ekonomiczne LWB S.A. Strona społeczna nie może zgodzić się na ryzyko utraty niezależności swojego pracodawcy. Wiemy przecież, jak takie działania skończyły się dla innych podmiotów. Znane są nam efekty tzw. „centralizacji”. Podejmowano już przecież także w LWB S.A. próby wyprowadzenia kompetencji, wspomnieć tu należy chociażby o sprzedaży, zakupach czy IT.

Na razie udaje się nam te próby skutecznie odpierać, wszyscy rozumiemy, że oddanie części kompetencji powoduje przeniesienie miejsc pracy z biednej Lubelszczyzny do bogatej Wielkopolski.

Skomplikowane procedury powodują przewlekłość procesu decyzyjnego, co prowadzi do zagrożenia ciągłości ruchu zakładu górniczego. Ład oparty o Kodeks GK ENEA wraz jego aktami pochodnymi buduje potężną i samonapędzającą się maszynę biurokratyczną utrudniającą proces zarządzania i generującą wysokie koszty. Dlatego zwracamy uwagę na konstruowane procesy decyzyjne zgodnie, którymi decyzje zapadają na posiedzeniach komitetów

zarządzających. Ich członkami są wysocy funkcjonariusze Enea S.A., którzy często zasiadają w organach LWB S.A. Powstają oczywiste konflikty kompetencyjne wynikające z łączenia przez jedną osobę funkcji zarządczych i kontrolnych.

Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. jest spółką działającą lokalnie. Społeczność żyjąca w otoczeniu kopalni odczuwa korzystne ale i niekorzystne skutki jej funkcjonowania. Istotnie wpływamy i zmieniamy życie społeczności lokalnych w naszej okolicy. Społeczna odpowiedzialności biznesu rozumiana jako powinność wspierania społeczności lokalnej nie jest przedmiotem zainteresowania Enea SA. Mieszkańcy Puchaczowa, Nadrybia czy Łęcznej ponosili i ponoszą wymierne koszty funkcjonowania kopalni, mieszkańcom Poznania realia życia w sąsiedztwie kopalni znane są tylko z doniesień medialnych.

Reasumując, zmuszeni jesteśmy do złożenia wniosku o podjęcie działań zmierzających do wyłączenia Lubelskiego Węgla „Bogdanka S.A. z obowiązku stosowania Kodeksu GK ENEA wraz z jego aktami pochodnymi. Dominujący akcjonariusz, którym jest Enea SA zachowuje kontrolę i nadzór nad działalnością LWB S.A. poprzez szczegółowo opisane uprawnienia w powszechnie obowiązujących przepisach prawa. Jeśli natomiast Enea SA kontynuować będzie realizację modelu integracji polegającego na pełnym podporządkowaniu, to wskazujemy, że władza tego rodzaju musi wiązać się z odpowiedzialnością. Będziemy wówczas kategorycznie żądać ustalenia jednoznacznych zasad odpowiedzialności Enea S.A. za wszelkie skutki wdrażania takiego modelu integracji.

Z wyrazami szacunku

Przewodniczący
Zarządu ZZG
[Podpis]
Zdzisław Cichoń

Związek Zawodowy „PRZERÓBKA”
Wiceprzewodniczący Zarządu Zakładowego
[Podpis]
Bogdan Jakóbski

ZZ „KADRA”
przewodniczący
[Podpis]
mgr inż. Stanisław Cwirko

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ
NSZZ „Solidarność”
[Podpis]
Antoni Pasieczny

Załączniki:

1. Protokół Referendum z dnia 12.07.2017 r.;
2. Memorandum Kancelarii DENTONS z dnia 15 lutego 2017 r.