

## Informacja dla załogi!!

Po długich negocjacjach, przy **Waszym** aktywnym wsparciu i udziale doszliśmy do porozumienia z Zarządem naszej Spółki w sprawie polityki wynagrodzeń na rok 2018.

### Co uzyskaliśmy:

#### I. Wzrost maksymalnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia do poziomu 7.932.84 realizowany poprzez:

**1. wzrost stawek zaszeregowania osobistego – 5%**

(powoduje to równoczesny wzrost wszystkich składników wynagrodzenia powiązanych ze stawką osobistego zaszeregowania: karta górnika, barbórka, 14-sta pensja itp.)

**2. jednorazowa premia motywacyjna – 2700 zł brutto, równo na każdego zatrudnionego w Spółce.**

Nagrodę otrzymują pracownicy zatrudnieni wg. stanu na 1 styczeń 2018r. na podstawie umowy o pracę: na czas nieokreślony, na czas określony oraz umowę na zastępstwo i będący w stanie zatrudnienia na dzień wypłaty premii (tj. 31 marzec 2018r.). Pracownicy, którzy w okresie od 1 styczeń 2018r do dnia wypłaty premii, są w okresie wypowiedzenia lub zostali zwolnieni z art. 52 kp. ( np. alkohol) nie są uprawnieni do otrzymania nagrody.

**Pracownicy zachowują prawo do premii za czas absencji chorobowej**

#### II. Dodatkowy odpis na ZFŚS (tzw. wczasy pod gruszą) na poziomie roku 2017 tj. 6,5 mln. zł.